



SWISS AG

PROFESSIONAL RECRUITING

JOBS FOR PROFESSIONALS



Unternehmen und Partner



Swiss Professional Recruiting AG

- Personalvermittlung
- Kaderselektion
- Persönlichkeitsanalysen



Basel



JENPERSONAL GmbH

- Arbeitnehmerüberlassung
- Personalvermittlung
- Werkvertrag



Jena



Aalen



Technology Recruiting Experts GmbH

- Personalvermittlung
- Personalberatung
- Coaching



Eisenach



„Ohne Ehrlichkeit – kein
Vertrauen,
ohne Vertrauen – keine
Zusammenarbeit.“

© Volkmar Frank (*1962), Dichter und Aphoristiker



Technologie-Spezialisierung



Die **Swiss Professional Recruiting AG** ist Partnerin der Swissphotonics in der Schweiz.

Als Partnerin der **JENPERSONAL Unternehmensgruppe** in Jena, welche ihrerseits als Partner des Hochtechnologie- und Gesundheitssektors arbeitet, sind wir bestens vernetzt und stellen uns den wachsenden Herausforderungen unserer Zeit.

Unternehmen und Einrichtungen der Hochtechnologie vertrauen uns ihre anspruchsvollen Stellenbesetzungen an. An Standorten in in der Schweiz und in Deutschland bieten wir unseren Kunden massgeschneiderte Lösungen, um rare Fachkräfte und Führungskräfte für sie zu rekrutieren, Schlüsselmitarbeiter zu fördern und zu binden und Führungskräfte bei ihrer Arbeit zu unterstützen. Zusätzlich stehen wir unseren Kunden in Trennungssituationen zur Seite, um sozial verträgliche Lösungen zu begleiten.

Wir offerieren Spezialisten und Führungskräften eine Zukunft in einer modernen Arbeitswelt und achten als zuverlässiger Partner auf hohe Qualität, umfangreichen Service und gegenseitiges Vertrauen.



Optik- und
Optoelektronik



Luft- und
Raumfahrt



Halbleiter- und
Elektrotechnik



Automatisierungs-
technik



Medizintechnik



Professional
Recruiting



Unser Vorgehensweise



Die **Swiss Professional Recruiting AG** steht für eine passgenaue Rekrutierung hochqualifizierter Spezialisten. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Rekrutierung und Auswahl kompetenter und engagierter Mitarbeitenden mit einschlägiger Branchenerfahrung.

Unsere Arbeitsweise ist strukturiert und somit einfach nachvollziehbar. Klarheit in der Kommunikation, transparente Strukturen und Leidenschaft für unsere Mission sind uns wichtig. So bleiben wir für unsere Mandanten "in-time" und "in-budget".

In einem ausführlichen Briefinggespräch halten wir die Anforderungen an fachliche Qualifikationen und Persönlichkeit des Idealkandidaten fest.

Wir erarbeiten mit Ihnen die spezifischen Gegebenheiten, in denen Ihr neuer Mitarbeiter tätig werden soll. Dann legen wir den Suchprozess fest. Wir suchen mittels unserer eigenen und externen Datenbanken, Empfehlungen im eigenen Netzwerk, durch Active Sourcing, Direktansprache nach einem diskreten Identprozess oder mittels Anzeigenunterstützung auf sämtlichen Kanälen.

Mit passenden Kandidaten treten wir zielgerichtet Kontakt, beurteilen diese neutral und mit dem Blick des unabhängigen Dritten. So unterstützen wir Sie bei der engeren Auswahl und Ihrer Entscheidungsfindung.

Die erfolgreiche Stellenbesetzung bedingt eine Fokussierung. Deshalb beraten wir insbesondere Kunden in den Bereichen der **Photonischen Industrie, im Technologiesektor und im Gesundheitswesen.**

Individuelle Lösungen und Konzepte sichern Ihren Erfolg. Lassen Sie uns gemeinsam erfolgreich sein!



Unsere Kompetenzen



Briefing und Strategie

- Briefing-Gespräch mit dem Mandanten => Erfassung des Anforderungsprofil (essentielle, wünschenswerte und zu vermeidende Eigenschaften, Qualifikationen, Erfahrungen, Kompetenzen, Persönlichkeitsmerkmale)
- Konzipieren einer Stellenausschreibung
- Festlegen der Suchstrategie (interne und externe Datenbanken, Netzwerke, Ident & Direktansprache, Medien für ggf. anzeigengestützte Suche...).

Recruiting

- Kandidatensuche über gewählte Kanäle (Publikation der Stellenanzeige, Ident & diskrete Direktansprache der Kandidaten, Active Sourcing über Soziale Netzwerke...)
- Kandidateninterviews zur Erfassung der Wechselmotivation und fachliche Vorauswahl (persönlich, telefonisch oder via Online-Kommunikation)
- Erstellen der Kandidatendossiers, Aufbereitung der Unterlagen für die Präsentation beim Mandanten

Beratung und Entscheidungshilfe

- Koordinierung der persönlichen Vorstellungsgespräche beim Mandanten
- Teilnahme / Moderation der Gespräche zwischen Mandant und Kandidat
- Beratung und Entscheidungshilfe für Mandant und Kandidat

Follow Up

- Follow-Up mit dem Mandanten => Aushändigung der Prozessdokumentation
- Red-Carpet-Programm bis zum Onboarding des Kandidaten
- Unterstützung und Begleitung beim Onboarding-Prozess des Kandidaten



„Machen Sie es sich zur Aufgabe, höheren Ansprüchen zu genügen, als andere an sie stellen.“

Henry Ward Beecher (1813 - 1887), US-amerikanischer Geistlicher



Alleinstellungsmerkmale



Personalberatung	Schnelligkeit	Partnerschaft
Prozess- und Profilqualität	Kandidatensuche Referenzen/ Networking/ Social Media/ Homepage	Technologie- spezialisierung
360° Consulting	Marktwissen	Commitment



„Fortentwicklung ist nur möglich,
wenn zwei Dinge aufeinander
treffen: Vertrauen und
Zusammenarbeit.“

© Lena Meichsner (*1970)



Recruitmentprozess



Stellenprofil analysieren, Briefing zur Position



Kandidatensuche:
Direktansprache, eigene und externe Datenbanken, Bildungsträger, Soziale Netzwerke



Vorauswahl und detaillierte Interviews durch die SPR AG



Persönliche Interviews vor Ort beim Kunden,
Moderation der Verhandlungen und ggf. „Red Carpet-Programm“ für Kandidaten



Vertragsabschluss & Nachbetreuung unserer Kunden und Mitarbeiter im Einsatz



Ihre Ansprechpartner



Michael Kunkel
Präsident Verwaltungsrat
Telefon: +41 (61) 226 60 90
Email: michael.kunkel@spr-ag.ch



Alex F. Lind
Chief Executive Officer
Telefon: + 41 (61) 226 60 99
Mobil: + 41 (79) 415 31 74
Email: alex.lind@spr-ag.ch